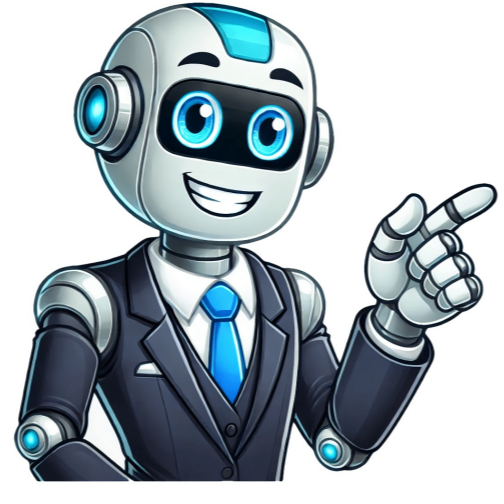


Click to prove
you're human



Qu tipo de relaciones laborales debe establecer Jos? Describe todas las que se puedan realizar para cumplir el objetivo De acuerdo al tipo de puesto que vaya a desempeñar cada uno de los empleados se puede establecer una relacin de tipo tiempo determinado o contrato por obra ya que segn el artculo 37de la Ley Federal del trabajo se puede estipular este tipo de relacin de acuerdo a la naturaleza del trabajo y en este caso puede ser de esta manera al no haber contratacin directa de la empresa. Adems tambin se puede establecer una relacin laboral por temporada de acuerdo al artculo 39-Fde la Ley Federal del Trabajo donde se pactan los servicios y tiempos en que se requiera del trabajador, por ejemplo por poca navidea o vacaciones de verano donde existe una mayor afluencia de clientes y se requiere ms personal que en otras temporadas.Otro tipo de relacin que se puede establecer es la de Período de prueba que de acuerdo al artculo 39-A de la Ley Federal del Trabajo se evala el desarrollo del empleado para saber si cumple con los requisitos y conocimientos solicitados para cubrir cierto puesto. Una opcin ms de relacin laboral es la Contrato por capacitacin inicial la cual segn el artculo 39-B el trabajador se obliga a adquirir los conocimientos necesarios bajo una capacitacin para poder desarrollar un puesto o actividad especfica.Finalmente se puede establecer una relacin por tiempo indeterminadoen este caso podra ser con el personal de limpieza y seguridad ya que son imprescindibles para el buen desarrollo de la plaza.De esta manera para evitarse la contratacin directa la empresa puede apoyarse de: Intermediarios: empresa que se dedique al reclutamiento de personal ya sea por temporada o por tiempo determinado o indeterminado. La empresa de subcontratacin es de gran ayuda en esta situacin en donde Jos no puede contratar empleados de manera directa y as evita alguna sancin al ayudarse de este tipo de empresas que son quienes tienen el trato directo con los trabajadores desde publicar vacantes, hacer entrevistas y firmar contratos.Describe los beneficios y las desventajas (si las hay) de la solucin que ests proponiendo en la pregunta anterior.BeneficiosSe puede determinar el tiempo en que los trabajadores permanecen en la empresa de acuerdo a un contrato especificando sus funciones y su período laboral.Al determinar el tipo de relacin laboral no hay malos entendidos con el trabajador.La empresa se mantiene en la restriccin directa de contratacin de personal a travs de otra empresa.Se brindan todos los derechos de las prestaciones de ley a los trabajadores por medio de este tipo de contratacin.La empresa se evita las bajas de personal no anticipadas por medio de la empresa contratista.La relacin laboral por temporada ayuda a que pocas de mayor afluencia haya ms personal capacitado aumentando las ganancias y evitando gastos innecesarios en otras pocas donde no hay tantas ventas.En la relacin laboral indeterminada se puede generar un empleo permanente.Empleados con mayor conocimiento y capacitacin ideales para cubrir las vacantes disponibles.Mejor evaluacin del personal que se est contratando.DesventajasPuede haber cierta inconformidad de los empleados con la empresa contratista.Al no ofrecer un empleo permanente en algunos puestos tal vez haya menos vacantes.Los empleados preferiran un trato directo con la empresa encargada del centro comercial.Genera inseguridad no tener trato directo con la empresa.Pudiera generar un poco de desconfianza usar una empresa de subcontratacin ya que muchos creeran que la empresa encargada del centro comercial pretende evadir impuestos o dar las prestaciones de ley correspondientes.Fundamenta las soluciones que ests proponiendo tomando en cuenta la legislacin laboral. En Mxico hay una gran cantidad de empresas que utilizan a otras empresas de subcontratacin para el reclutamiento de personal donde bajo esta modalidad hay entre 2.4 y 4 millones de empleados que trabajan bajo este tipo de esquema.La Ley Federal del Trabajo se ha modificado para establecer ciertas condiciones que brinden mayor certeza a los empleados de la fiabilidad jurdica que este tipo de empresas maneja.Algo muy importante y que brinda mayor seguridad es que la empresa de subcontratacin debe demostrar que est legalmente establecida y cuenta con los requerimientos necesarios para hacer un buen trabajo de reclutamiento.La Ley Federal del trabajoregula este tipo de contrataciones bajo el artculo15- Así cual nos menciona que El trabajo en rgimen de subcontratacin es aquel por medio del cual un patrón denominado contratista ejecuta obras o presta servicios con sus trabajadores bajo su dependencia, a favor de un contratante, persona fsica o moral, la cual fija las tareas del contratista y lo supervisa en el desarrollo de los servicios o la ejecucin de las obras contratadas.Este tipo de trabajo, deber cumplir con las siguientes condiciones:a)No podr abarcar la totalidad de las actividades, iguales o similares en su totalidad, que se desarrollen en el centro de trabajo.b)Deber justificarse por su carcter especializado.c)No podr comprender tareas iguales o similares a las que realizan el resto de los trabajadores al servicio del contratante.De no cumplirse con todas estas condiciones, el contratante se considerar patrón para todos los efectos de esta Ley, incluyendo las obligaciones en materia de seguridad social.Adems los artculos 15-B, 15-C y 15- Dtambin ayudan a que estas empresas trabajen de manera regular bajo todos los trminos de la ley que ayuden a favorecer a los trabajadores y que no perjudiquen a la empresa que ha requerido la ayuda de una empresa de subcontratacin.Artculo 15-B.El contrato que se celebre entre la persona fsica o moral que solicita los servicios y un contratista, deber constar por escrito.La empresa contratante deber cerciorarse al momento de celebrar el contrato a que se refiere el prrafo anterior, que la contratista cuenta con la documentacin y los elementos propios suficientes para cumplir con las obligaciones que derivan de las relaciones con sus trabajadores.Artculo 15-C.La empresa contratante de los servicios deber cerciorarse permanentemente que la empresa contratista, cumple con las disposiciones aplicables en materia de seguridad, salud y medio ambiente en el trabajo, respecto de los trabajadores de esta ltima.Lo anterior, podr ser cumplido a travs de una unidad de verificacin debidamente acreditada y aprobada en trminos de las disposiciones legales aplicables.Artculo 15-D.No se permitir el rgimen de subcontratacin cuando se transfieran de manera deliberada trabajadores de la contratante a la subcontratista con el fin de disminuir derechos laborales; en este caso, se estar a lo dispuesto por el artculo 1004-C y siguientes de esta Ley. nstrtp_x5Ensayo13 de Octubre de 2019 942 Palabras (4 Pginas)6.410 Visitas Pgina 1 de 4 Formato clases de las relaciones laboralesDatos de identificacinNombre completo: Alicia Fabiola Guzmán CamareroMatrcula: 17002279Nombre del Mdulo: Clases de las relaciones laboralesNombre de la Unidad: Derscino Laboral V2Nombre del asesor: Gustavo M. GonzálezFecha de entrega:02-08-18[pic 2]CasoInstruccin: Lee y analiza el siguiente caso.Jos, el nuevo administradorJos ha sido designado como administrador del nuevo centro comercial que se abri recientemente en la ciudad, por lo que debe de realizar la contratacin del personal que va a laborar en los departamentos de intendencia, seguridad y mantenimiento, que son los que le corresponden al rea comn de la plaza comercial. Adicionalmente, debe conseguir quien asesore a los inquilinos que renten los locales a fin de que les puedan atender sus obligaciones fiscales y tambin apoyarles en cuanto a las estrategias de mercadotecnia que pudieran necesitar para promover sus productos y servicios.Sin embargo, como restriccin no puede tener personal contratado por la empresa que administra la plaza comercial y algunas necesidades son de carcter temporal, por lo que debe de encontrar la manera de establecer las relaciones laborales, sin que le representen una responsabilidad adicional a la empresa operadora de la plaza comercial.Por lo que te ha llamado para que lo asesores y puedas encontrar la mejor solucin al caso planteado. DesarrolloInstruccionesRedacta tu propuesta para solucionar el caso planteado apoyndote en las siguientes preguntas que debes responder con tus propias palabras. IMPORTANTE: No olvides fundamentar y respaldar tus propuestas en la informacin del caso, en los conceptos y relaciones laborales vigentes, as como citar las fuentes que utilices de acuerdo con el formato APA.Recuerda que las fuentes de informacin, como Rincn del Vago, Wikipedia, Buenas Tareas, Definicin-de, entre otras son de dudoso contenido y generalmente carecen de rigurosidad acadmica, por lo que no estn permitidas. Qu tipo de relaciones laborales debe establecer Jos? Describe todas las que se puedan realizar para cumplir el objetivo Considero que para el departamento de intendencia, seguridad y mantenimiento se puede apoyar con empresas externas que ofrecen estos servicios que son como out sourcing, y se firma con estas empresas un contrato de servicios por tiempo determinado.Para el caso de asesorar a los inquilinos que renten los locales se debera contratar un Contador que trabaje de forma independiente por honorarios.Describe los beneficios y las desventajas (si las hay) de la solucin que ests proponiendo en la pregunta anterior.Jos podra contratar empresas externas que prestan estos servicios de limpieza, seguridad y mantenimiento la responsabilidad del personal no recae por completo en los dueos del centro comercial si no de la empresa para la que trabajan. Si no les gusta el servicio que le dan al centro comercial puede cambiar de compaa o personal.Es menos la responsabilidad que tendr Jos como administrador y trato con el representante de la compaa que presta el servicio.Puede realizar un contrato de prestacin de servicio por un tiempo determinado.En el caso del contador que se contrate debera ser por honorarios y reciba su sueldo de acuerdo a los inquilinos que requieran la asesoraFundamenta las soluciones que ests proponiendo tomando en cuenta la legislacin laboral. En base al artculo 123 constitucional de la Ley Federal del trabajo, al contratar al personal de forma externa con otras compaas y hacerlo por contratos Jos est en la libertad de que si no le gusta el trabajo que realizan los empleados contratados puede cambiar de compaa una vez terminado el contrato o pedir el cambio de personal.La persona que contrate para la asesora fiscal a los inquilinos es justo que gane en base a los honorarios que le paguen los inquilinos que requieran la asesora.De esta forma Jos no estar rompiendo la restriccin que tiene de no contratar personal por la propia empresa que administra la plaza. Leer documento completo Guardar Disponible slo en Clubensayos.com 0 calificaciones0% encontr este documento til (0 votos)93 vistasEl documento aborda el caso de Jos, un nuevo administrador de un centro comercial, quien debe establecer relaciones laborales para contratar personal y asesorar a inquilinos sin asumir respDescripcin mejorada con IAGuardarGuardar clases-de-las-relaciones-laborales para ms tarde0%0% encontr este documento til, undefinedQu tipo de relaciones laborales debe establecer Jos? Describe todas las que se puedan realizar para cumplir el objetivo Jos puede establecer diferentes tipos de relaciones laborales para cumplir con su objetivo:1.- Contratos de trabajo por tiempo determinado; Puede contratar personal para cubrir las necesidades temporales, como por ejemplo, para la limpieza y mantenimiento durante los primeros meses de apertura del centro comercial. Estos contratos tendran una duracin especfica y terminaran una vez que se haya completado la tarea o el periodo acordado.2.- Contratos de trabajo por obra o servicio determinado; Puede contratar personal para proyectos especficos, como por ejemplo, la instalacin de sistemas de seguridad o la remodelacin de algn departamento. Estos contratos estaran vinculados a la finalizacin de la tarea o proyecto en particular.3.- Contratos de trabajo por tiempo indeterminado; Para las posiciones que requieren una contratacin continua, como la seguridad y el mantenimiento. Jos puede optar por contratos de trabajo por tiempo indeterminado. Estos contratos no tienen una fecha de finalizacin establecida y ofrecen mayor estabilidad laboral para los empleados.4.- Contrato de prestacin de servicios; En lugar de contratar personal directamente, Jos puede buscar proveedores externos que ofrezcan los servicios requeridos, como asesora fiscal y consultora en estrategias de mercadotecnia. Estos proveedores sern contratados bajo contratos de prestacin de servicios y no formaran parte de la nmina de la empresa operadora del centro comercial.Describe los beneficios y las desventajas (si las hay) de la solucin que ests proponiendo en la pregunta anterior.Los beneficios de estas soluciones son:-Flexibilidad; Al utilizar contratos temporales o por obra o servicio determinado.Jos puede adaptar rpidamente a la fuerza laboral las necesidades cambiantes del centro comercial.-Reduccin de responsabilidades; Al contratar proveedores externos en lugar de personal directo, Jos evita asumir las responsabilidades adicionales asociadas con la contratacin, como el pago de prestaciones y beneficios laborales.-Especializacin; Al contratar proveedores externos para servicios especficos, Jos puede beneficiarse de su experiencia y conocimientos especializados en reas como la mercadotecnia.Las posibles desventajas son: -Falta de control directo; al no tener empleados directos, Jos puede tener menos control sobre la calidad y el desempeo de los servicios prestados por los proveedores externos.-Costos adicionales; dependiendo de los acuerdos con los proveedores externos, puede haber costos adicionales asociados con la contratacin de servicios especializados.Adems, al optar por contratar proveedores externos, Jos evita la creacin de una relacin laboral directa con la empresa operadora del centro comercial, lo que cumple con la restriccin establecida. Sin embargo, es importante para Jos asegurarse de que los proveedores externos cumpla con todas las regulaciones laborales y fiscales correspondientes para evitar cualquier problema legal o responsabilidad adicional para la empresa operadora.Fundamenta las soluciones que ests proponiendo, tomando en cuenta la legislacin laboral. Estas soluciones propuestas deben cumplir con la legislacin laboral vigente, garantizando los derechos y obligaciones tanto de los empleados como de la empresa(art. 35, 36, 20.). Jos debe asegurarse de que los contratos sean adecuados, registrados y cumplan con los requisitos legales establecidos para evitar cualquier problema legal o responsabilidad adicional(art 20, 25).[pic 3][pic 4][pic 5]100%(6)100% encontr este documento til (6 votos)20K vistasJos ha sido designado como administrador del nuevo centro comercial que se abri recientemente en la ciudad, por lo que debe de realizar la contratacin del personal que va a laborar en losGuardarGuardar Clases de las relaciones laborales UVEG para ms tarde100%100% encontr este documento til, undefined

What is rococo art. What defines rococo art. Rococo art history. What is arabesque in rococo style art. Rococo artists. What is rococo style.